



SOCIAL SCIENCES
STUDENT UNION

Policy för jämställdhet, likabehandling och mångfald

Antagen av fullmäktige 2024-04-27

Introduktion

Syftet med policyn för jämställdhet, likabehandling och mångfald är att vägleda studentkårens jämställdhetsarbete, ståndpunkter och förfarande. Policyn bör beaktas i alla delar av organisationen. En lista med termer som är relevanta för kårens arbete med jämställdhet, likabehandling och mångfald går att finna i bilaga A.

Denna policy ska tas upp för att ses över i fullmäktige minst vartannat år för att fungera optimalt. Nya medlemmar ska informeras av heltidare i deras respektive områden när de börjar samt uppmuntras att läsa informationen när de blir aktiva medlemmar.

Definition enligt Diskrimineringslagen

Diskrimineringslag (2008: 567) innehåller följande diskrimineringsgrunder: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Kåren erkänner även socioekonomisk bakgrund som en grund för diskriminering. Diskriminering kan uttryckas som direkt diskriminering, indirekt diskriminering, otillräcklig tillgänglighet, trakasserier, sexuella trakasserier och instruktioner att diskriminera.

Strategi

Inkludering och representation

Samhällsvetarkåren strävar efter att vara en inkluderande organisation där studenter med olika bakgrunder upplever sig välkomna. För att säkerställa detta har vi följande mål som vi jobbar med i vårt dagliga arbete på kåren:

- Att sträva mot en jämn fördelning, gällande mångfald, av fullmäktige valda förtroendeposter som representerar alla kårens medlemmar. Dock skall kompetens alltid ligga till grund.
- Att mångfald skall vara en viktig aspekt i valberedningens arbete med att bereda poster.

- Att kårens arrangemang i möjligaste mån skall planeras och annonseras så att alla som vill kan delta.
- Att kårens interna aktiviteter skall anordnas så att ingen deltagare känner sig kränkt eller orättvist behandlad.
- Att kåren skall uppmärksamma eventuella fall av diskriminering samt följa upp dessa och vidta lämpliga åtgärder.
- Att kårens medlemmar vet var de skall vända sig om de känner sig kränkta eller orättvist behandlade.
- Att kåren skall arbeta proaktivt för att motverka diskriminering och kränkande behandlingar.
- Att kåren alltid skall använda både engelska och svenska i marknadsföringen.

Arbetsmiljö och tillgänglighet

En fungerande arbetsmiljö vid kåren är av yttersta vikt eftersom aktiva medlemmar investerar sin fritid utanför ordinarie studier. Kåren ska vara en välkomnande, öppen och säker plats. Heltidare och styrelseledamöter påverkas särskilt av kvaliteten på arbetsmiljön. Kåren ska alltid ta hänsyn till fysisk tillgänglighet vid planering av evenemang och möten.

Därför ska Samhällsvetarkåren:

- arbeta aktivt för att uppnå en intern kultur som minskar stress och främjar fysiskt och psykiskt välbefinnande,
- arbeta aktivt för att alla medlemmar ska känna sig inkluderade och ha tillgång till kårhuset (Samvetet),
- säkerställa en säker fysisk arbetsmiljö på Samvetet genom säkerhetsinspektioner varje termin,
- möjliggöra så att studenter kan framföra behov av särskild anpassning, vilket kåren sedan kan tillmötesgå.

Mötesklimat

En stor del av Kårens verksamhet drivs genom de många möten som hålls för att planera och följa upp aktiviteter. Vid möten är det viktigt att alla känner sig säkra, inkluderade och välkomna att tala.

Därför ska Samhällsvetarkåren:

- se till att mötesinformation och dokument är begripliga och tillgängliga,
- se till att arbetsmiljön är tillgänglig och anpassad för de deltagande medlemmarna,
- hålla möten på engelska när icke-svensktalande deltagare deltar och låta deltagarna prata svenska och få hjälp med översättning när engelska används.
- se till att alla får chans att höras, och ingripa om härskartekniker eller annan kränkande behandling pågår.

Trakasserier och sexuella trakasserier

Vad är trakasserier?

Enligt DO: "Trakasserier är ett agerande som kränker någons värdighet och som har samband med en eller flera av de sju diskrimineringsgrunderna. Det kan handla om kommentarer, nedsättande skämt, gester eller utfrysning."

Vad är sexuella trakasserier?

Enligt DO: "Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Det kan handla om ovälkomna förslag, fysisk beröring eller att någon till exempel stirrar, gestikulerar eller visar pornografiska bilder."

Handlingsplan

Som huvudregel finns denna handlingsplan för hur fall av trakasserier och sexuella trakasserier ska hanteras av Samhällsvetarkåren. Trakasserier är ett typ av ärende där varje situation kan sägas vara unik, varför hanteringen alltid ska anpassas efter det enskilda fallet.

De följande stegen inkluderar:

1. Utredda
2. Åtgärda
3. Följa upp

Om du känner dig utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier kontakta någon av heltidarna som du känner dig bekväm med alternativt fyll i en incidentrapport. Här kommer de utförliga stegen som Samhällsvetarkårens styrelse ålägger sig att göra efter att en sådan incident rapporteras:

1. Styrelsen tar upp ärendet internt. Den eller de personer som frågan avser får inte delta i beslutet.
2. Styrelsen bjuder in personen till möte med två styrelserepresentanter. Syftet med mötet är att reda ut vad hen upplever sig ha blivit utsatt för. Dessutom ska man erbjudas kontaktuppgifter till ytterligare typer av stöd. I fallet att man inte vill delta i mötet ska ärendet handläggas vidare och stödet erbjudas ändå.
3. Styrelsen har en intern överläggning, som grundas på interna riktlinjer.
4. Styrelsen bjuder in den "anmälda" till möte med samma representanter som i punkt 2. Syftet med mötet är dels att informera personen om anklagelserna, dels att reda ut hur denne förhåller sig till det påstådda händelseförloppet. Dessutom ska hen erbjudas

kontaktuppgifter till ytterligare typer av stöd. För det fall att personen inte vill delta i mötet ska ärendet handläggas vidare och stödet erbjudas ändå.

5. Styrelsen genomför en mindre utredning enligt interna riktlinjer.

6. Styrelsen beslutar om eventuella åtgärder. Åtgärderna kan bestå av varning, avstängning, avsättning eller uteslutning ur kåren. Beslut om varning och/eller avstängning fattas av styrelsen. Avstängningen ska vara tidsbestämd och gälla alla Samhällsvetarkårens tre ben, alltså event, utbildning och arbetsmarknad.

7. Styrelsen meddelar inblandade personer om eventuella åtgärder.

8. Eventuella åtgärder verkställs.

9. Styrelsen påbörjar ett uppföljningsarbete, vilket inkluderar;

1. Tillfråga personen som uppmärksammat ärendet om eventuella synpunkter på hur ärendet har hanterats och om vilken effekt eventuella åtgärder har gett.
2. Styrelsen ska utreda vad som kan göras för att förebygga att liknande händelser inträffar igen. Det ingår också att lämna över resultatet av uppföljningsarbetet till tillträdande styrelse.

10. I de fall styrelsen beslutat att varna och/eller stänga av den anmälda ska detta dokumenteras internt. I början av kommande verksamhetsår ska tillträdande styrelse ges en sammanställning av relevanta fall som hanterats under verksamhetsåret.

GDPR

Heltidaren ansvarar för att dokumentera händelsen, helst nedskrivet och lagrad, på ett sätt för att säkerställa att detta är i linje med GDPR-riktlinjerna. Det är viktigt att komma ihåg att denna information är strikt konfidentiell och inte ska delas med andra som inte är inblandade. Därför är det bra att hålla personen i fråga anonym.

Bilaga

Nedan följer några centrala termer och Samhällsvetarkårens tolkning av dessa:

- **Jämlikhet** innebär att alla har samma skyldigheter, rättigheter och möjligheter.
- **Likabehandling** är att erkänna och respektera människors skillnader och innebär att alla människor har lika värde oavsett kön, könsidentitet eller uttryck, etnicitet, religion eller annan tro, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Likabehandling betyder emellertid inte att alla ska behandlas på samma sätt utan istället att ta hänsyn till människors olika utgångspunkter och sedan erbjuda lika behandling.
- **Mångfald** innebär att människor med olika identiteter, från olika bakgrunder och / eller andra kompositioner representeras i ett visst forum. Termen uppfattas ibland som oklar och studentkåren vill betona bred representation som en viktig del av mångfalden.
- **Jämställdhet** innebär att alla kön har lika skyldigheter, rättigheter och möjligheter. I ett samhälle baserat på jämställdhet har människor lika makt att bilda samhälle och deras liv.